

## PERSBERICHT

21 november 2013

### Verslag aan het federale parlement

### Personeelsplanning en bezoldiging van het militair personeel van Defensie

Het Rekenhof publiceert op zijn website de resultaten van een audit over de procedures voor de planning van het militair personeel van Defensie en het weddebeheer. Het stelt vast dat de vermindering van het militair personeel niet leidt tot een proportionele daling van de loonkosten. Voorts is het van oordeel dat de militaire organisatiestructuur bijdraagt tot het beheersen van de risico's die samenhangen met het humanresourcesbeheer.

Defensie is een van de grootste openbare werkgevers. Op 2 januari 2013 werden er 37.062 personen via zijn budget bezoldigd, goed voor een loonmassa van 1.806,8 miljoen euro.

Wat de planning van het personeelsbestand betreft, hebben verschillende herstructureringsplannen ertoe bijgedragen het aantal militairen te verminderen. De doelstelling voor de afslanking van het personeelsbestand werd aangevuld met het streven naar een verjonging van het personeel om de inzetbaarheid van de militaire eenheden te kunnen garanderen.

De afbouw van het aantal personeelsleden gaat echter niet gepaard met een proportionele afname van de loonkosten. Dat valt vooral te verklaren door het feit dat militairen die opteerden voor een vrijwillige opschorting van hun prestaties, nog altijd door Defensie worden betaald. Het Rekenhof stelt overigens vast dat de maatregelen inzake externe mobiliteit een beperkte impact hebben op de vermindering van de personeelsbezetting en dat er een groot verloop van jonge rekruten is, met name in het kader van de "vrijwillige militaire inzet". In een dergelijke context blijft de gemiddelde leeftijd van het militaire personeel stabiel.

In verband met het weddebeheer en in het bijzonder het beheer van de toelagen waarop een graad recht geeft en de bijlagen voor bijzondere prestaties (manoeuvres, militaire operaties...) heeft het Rekenhof geen fouten vastgesteld bij de toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen. Het is van oordeel dat de structuur van de militaire organisatie bijdraagt tot het beheersen van de risico's die samenhangen met de complexiteit van het geldelijk statuut en met de gedeeltelijke decentralisatie van de vaststelling van de individuele rechten en zelfs van bepaalde betalingen.

In zijn conclusies en aanbevelingen vraagt het Rekenhof Defensie om de voorstelling van de personeelskredieten van sectie 16 van de algemene uitgavenbegroting te herzien. Door de inschrijving van 87 % van de loonmassa op één enkele basisallocatie is het immers niet mogelijk de verschillende elementen van de personeelsuitgave te identificeren noch de kosten en baten van de genomen afslankingsmaatregelen op te volgen.

Ook beveelt het Rekenhof aan het beheer van de uitgaven te rationaliseren ten gunste van personeelsleden die prestaties verrichten in het buitenland. Deze rationalisering betekent met name dat de kosten voor uitgezonden personeel die door de werkgever moeten worden gedragen, worden geïdentificeerd. Ze impliceert eveneens dat die kosten op vergelijkbare wijze worden vergoed in de verschillende administratieve toestanden die zich voordoen.

### **Informatie voor de pers**

*Het Rekenhof controleert de openbare financiën van de federale Staat, de gemeenschappen, de gewesten en de provincies. Het draagt bij tot de verbetering van het openbaar bestuur door nuttige en betrouwbare informatie die voortvloeit uit een tegensprekelijk onderzoek toe te zenden aan de parlementaire vergaderingen, aan de beleidsmakers en aan de gecontroleerde diensten. Het Rekenhof werkt onafhankelijk ten opzichte van de overheden die het controleert.*

Het verslag *Personeelsplanning en bezoldiging van het militair personeel van Defensie* werd toegezonden aan het federale parlement. Het verslag en dit persbericht zijn enkel elektronisch beschikbaar op [www.rekenhof.be](http://www.rekenhof.be).