

PERSBERICHT

28 augustus 2014

Verslag aan het federaal parlement

Nationaal Orkest van België en Koninklijke Muntchouwborg –
personeelscyclus



Het Rekenhof publiceert op zijn website de resultaten van een onderzoek naar de personeelscyclus van het Nationaal Orkest van België en de Koninklijke Muntchouwborg. Het stelt vast dat deze federale culturele instellingen niet beschikken over een personeelsplan of een gelijkwaardige maatregel. Voorts werden reglementaire normen m.b.t. bepaalde categorieën van hun personeel niet aangenomen. Het Rekenhof beveelt aan na te denken over het beheerskader van de twee instellingen. Het stelt vast dat er te weinig omkadering is op het vlak van de aanwerving en bezoldiging en beveelt aan om, in overeenstemming met de wetgeving, meerdere koninklijke besluiten goed te keuren.

Het Nationaal Orkest van België (NOB) en de Koninklijke Muntchouwborg (KMS) vervullen binnen de federale Staat opdrachten van openbare dienst van culturele aard. Het Rekenhof heeft hun personeelscyclus onderzocht en meer bepaald de omkadering van het personeel, de aanwervingsprocedures en de vastlegging van de wedden.

Het Rekenhof is van oordeel dat de omkadering van het personeel ontoereikend is. Deze instellingen hebben namelijk geen personeelsplan of een gelijkwaardige maatregel, zoals vastgelegd in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut. Bovendien werden reglementaire normen die opgenomen zijn in hun organieke wet, niet aangenomen (onder meer om het aantal musici in het orkest van beide instellingen vast te leggen en de contractuele en technische personeelsleden van het NOB te bepalen).

Het Rekenhof adviseert dat er wordt nagedacht over het beheerskader van beide instellingen. Beheersovereenkomsten, of andere contractvormen, zouden de verwachte resultaten en de omvang van de toegekende subsidies kunnen definiëren voor een welbepaalde periode, en garanderen dat de verplichtingen van de wet van 16 maart 1954 en van hun organieke wet worden nageleefd.

Inzake aanwerving en bezoldiging beveelt het Rekenhof aan koninklijke besluiten uit te vaardigen waarin, enerzijds, de aanwervingsprocedures van het personeel worden gedefinieerd (KMS) of van een bepaalde personeelscategorie (technisch en administratief personeel van het NOB). Anderzijds moeten ook de wedden of weddebijslagen van het voltallige personeel van beide instellingen in

koninklijke besluiten worden vastgelegd en geactualiseerd. Deze tekortkoming in de regelgeving is een inbreuk tegen de wet van 16 maart 1954.

Specifiek voor de KMS, beveelt het Rekenhof aan dat de uitwerking van het toekomstige geldelijke statuut de aanleiding zou zijn om de wettelijkheid, de verantwoording en het fiscale aspect van diverse bestaande weddecomplementen te onderzoeken.

Informatie voor de pers

Het Rekenhof controleert de openbare financiën van de federale Staat, de gemeenschappen, de gewesten en de provincies. Het draagt bij tot de verbetering van het openbaar bestuur door nuttige en betrouwbare informatie die voortvloeit uit een tegensprekelijk onderzoek toe te zenden aan de parlementaire vergaderingen, aan de beleidsmakers en aan de gecontroleerde diensten. Het Rekenhof werkt onafhankelijk ten opzichte van de overheden die het controleert.

Het verslag “*Nationaal Orkest van België en Koninklijke Muntchouwborg - personeelscyclus*” werd voorgelegd aan het federaal parlement. Het verslag en dit persbericht zijn enkel elektronisch beschikbaar op www.rekenhof.be.