

SAMENVATTING

Administratieve en geldelijke toestand van de personeelsleden van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Het Rekenhof heeft de administratieve en geldelijke toestand onderzocht van de personeelsleden (134 medewerkers op 1 mei 2015) van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (GOMB of citydev.brussels).

Het heeft daarbij verschillende afwijkingen en onregelmatigheden vastgesteld, vooral bij de aanwerving en bij de toekenning van diverse premies.

De GOMB beschikt niet over een wervingsreserve en werft, naargelang de behoeften, vooral contractuelen aan, die 35% van het totale personeelskader uitmaken.

Soms vonden aanwervingen louter plaats op basis van « recente spontane kandidaturen », zonder dat de vacante betrekkingen werden gepubliceerd, wat in strijd is met de gelijke behandeling van potentiële kandidaten.

Bovendien werd een kandidaat voor de functie van expert aangeworven zonder dat hij over het vereiste diploma beschikte en gingen personeelsleden over van niveau B naar niveau A louter door een bijakte bij hun contract op te nemen op het moment dat ze een universitair diploma behaalden, na aanpassing van hun functieprofiel.

De GOMB kent overigens talrijke premies toe aan haar personeel. In 2015 werd een zogenaamde directiepremie, bestemd voor alle personeelsleden met een staffunctie, toegekend aan 28 medewerkers, wat overeenstemt met gemiddeld 1 staffunctie op 3,5 personeelsleden. Verschillende directies die bestaan uit één departement, worden tegelijk geleid door een directeur en een afdelingshoofd. Er is zelfs een directie waar het departementshoofd één enkel personeelslid voor een derde van een betrekking onder zich heeft. Het Rekenhof stelt dus vast dat het aantal staffuncties – en de bijbehorende premies – zeer hoog is.

De personeelsleden die geen directiepremie ontvangen, krijgen een rendementspremie als ze langer dan zes maanden in dienst zijn. In 2015 hebben 101 personeelsleden die premie gekregen, slechts 1 heeft ze niet gekregen. Het bedrag van de rendementspremies varieert, maar 91,5 % van de medewerkers hebben het voorziene maximumbedrag ontvangen. Er bestaat nochtans geen objectief en geformaliseerd systeem om de productiviteit van het personeel te meten binnen de organisatie en de criteria om de premie toe te kennen, zijn gewoonlijk dezelfde als die in elke functieomschrijving.

Bovendien heeft het Rekenhof opgemerkt dat twee ambtenaren bij een ministerieel kabinet gedetacheerd zijn, waarvan de ene een directiepremie blijft krijgen en de andere een rendementspremie krijgt.

Bij één vergoeding is sprake van dubbel gebruik. De personeelsleden ontvangen immers een maandelijkse, niet-geïndexeerde forfaitaire « verplaatsingsvergoeding » van 100 euro bovenop een vergoeding van de werkelijk gemaakte verplaatsingskosten.

Tot slot ontvangen de personeelsleden die zijn gedomicilieerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, een maandelijkse levensduurtepremie van 150 euro (geïndexeerd bedrag, nu 241,26 euro). Het Rekenhof herinnert eraan dat de Raad van State een gelijkaardige premie opgenomen in het statuut van de instellingen van openbaar nut van 27 maart 2014 als discriminatie heeft beschouwd.